

Občasno delo za upokoјence

Za odgovor smo povprašali na Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve in **25. marca 2013** prejeli pojasnilo:

Upravičenci do opravljanja začasnega in občasnega dela, ki ga uvaja novela [Zakona o urejanju trga dela](#), bodo vsi upokoјenci, razen tistih, ki prejemaјo delno starostno ali predčasno pokojnino, delno pa so še delovno aktivni. Za razliko od študentskega dela tu ne bo posrednika, zato bo način iskanja ter zagotavljanja dela oziroma delavca prepuščen delodajalcem in upravičencem.

Upravičenec bo z delodajalcem sklenil pogodbo o opravljanju začasnega ali občasnega dela, ki ima značaj posebnega civilno pravnega pogodbenega razmerja, ki lahko vsebuje tudi nekatere elemente delovnega razmerja; v tem se bo začasno ali občasno delo razlikovalo od dela po podjemni ali avtorski pogodbi, za katero je značilno, da podjemnik oziroma avtor nista podrejena naročniku, tako kot delavec v delovnem razmerju delodajalcu, ampak samostojno izpolnita naročilo.

V sklenjeni pogodbi o opravljanju začasnega ali občasnega dela bo med drugim navedeno obdobje opravljanja dela in število ur, določena bo urna postavka za opravljeno delo ter predviden skupni znesek dohodka.

Pri tem bo treba upoštevati zakonske omejitve, in sicer glede **najnižje urne postavke (4,20 EUR bruto), dovoljenega števila ur opravljenega začasnega ali občasnega dela (največ 60 ur v koledarskem mesecu) ter maksimalne višine letnega dohodka upokoјenca (6.300 EUR bruto)**, poleg navedenega pa bo delodajalec zavezan k upoštevanju določb delovno pravne zakonodaje, ki prepovedujejo diskriminacijo, spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje na delovnem mestu, zahtevajo enako obravnavo glede na spol, urejajo delovni čas, odmore, počitke in odškodninsko odgovornost, prav tako pa bo moral spoštovati pravila o varnosti in zdravju pri delu.

Delodajalec bo zaradi izvrševanja pogodbenih obveznosti in varovanja pravic upravičenca vodil dnevno evidenco prihoda in odhoda ter števila dejansko opravljenih ur začasnega ali občasnega dela.

Najkasneje **do 18. dne v naslednjem mesecu bo moral upravičencu izplačati dohodek**, od katerega bo treba obračunati in plačati še **dajatev v višini 25 %**, prav tako pa bo moral delodajalec za upravičenca plačevati tudi prispevek za zavarovanje za primer poškodbe pri delu in poklicne bolezni.

Lep pozdrav,

Služba za odnose z javnostmi
Ministrstvo za delo, družino,
socialne zadeve in enake možnosti